**Merila za ocenjevanje dnevnika**

**praktičnega usposabljanja**

Dnevnik praktičnega usposabljanja pri delodajalcu mora biti napisan v skladu z navodili, ki jih prejmeta dijak in njegov mentor na praktičnem usposabljanju.

Organizator praktičnega usposabljanja na šoli lahko oceni dnevnik kot neustrezen in ga zavrne, če:

* dnevnik ni slovnično in pravopisno ustrezen;
* dijak ne uporablja ali neustrezno uporablja strokovno terminologijo;
* če dnevnik ne vsebuje vseh vsebinskih sklopov, navedenih v navodilih za pisanje dnevnika;
* če je vsebinsko preskromen (pomanjkljivi zapisi npr. delov dnevne rutine, opažanj, posebnosti; skromno povezovanje teorije in prakse …);
* dnevnik ni oblikovno ustrezen (če naslovnica ni oblikovana v skladu z navodili, če zapisi niso pregledni …);
* če dnevnik ni vezan v skladu z navodili organizatorja PUD.

Mojca Zupan, org. PUD